

Beruflicher Werdegang

09/2011 bis 02/2012

Musterfirma, Musterstadt

Hersteller von Solarmodulen und Anbieter von Systemlösungen im Photovoltaik Markt mit 900 Mitarbeitern und €446m Umsatz in 2011

**Leiter Gesamteinkauf/Interim Manager (Einkauf und Beschaffungslogistik)
12 Mitarbeiter**Die Aufgabenschwerpunkte umfassten:

- Gruppenweiter Einkauf (€350m pro Jahr) von Komponenten für Solarmodule an den Produktionsstandorten in Deutschland, Spanien und China sowie Handelswaren für Systemlösungen inklusive Beschaffungslogistik
- Suche nach LCC Quellen für Komponenten und Handelsware
- Entwicklung der Einkaufsprozesse für die Beschaffung aller Investitionsgüter, Betriebsmittel und Dienstleistung
- Organisation anpassen in Hinblick auf Fusion mit Musterfirma
- Abtrennung Materialdisposition vom Einkauf

Bisherige Leistungen und Ergebnisse:

- Kostensenkung für 2011 in Höhe von € 20m
- Kostensenkung für 2012 mit Potential von €50m
- Neue Organisation definiert und umgesetzt mit Mitarbeiterversetzung (und Freisetzung)

08/2010 bis 03/2011

Musterfirma, Musterstadt

International renommierter Spezialist für hochwertige, spezielle Verbindungs- und Dichtungsanwendungen mit 360 Mitarbeitern und € 150m Umsatz in 2010

**Leiter Gesamteinkauf/Interim Manager (Einkauf und Beschaffungslogistik)
8 Mitarbeiter**Die Aufgabenschwerpunkte umfassten:

- Gruppenweiter Einkauf (€100m pro Jahr) von Handelswaren von Herstellern mit Distributionsverträgen inklusive Beschaffungslogistik
- Entwicklung neuer Distributionsverträge
- Suche nach alternativen Quellen insbesondere in Asien
- Aufbau einer Supply Chain für neue Lieferquellen
- Leitung Materialdisposition an allen Standorten
- Gruppenweite Beschaffung aller Investitionsgüter, Betriebsmittel und Dienstleistung

Bisherige Leistungen und Ergebnisse:

- Umfangreiche weltweite Recherche nach Lieferquellen für die Kernprodukte
- Identifizierung und Audit möglicher geeigneter Lieferanten
- Vorstellung von neuen Lieferquellen mit ausgezeichnetem Preis-Leistungsverhältnis und nachweisbares Qualitätsniveau aus China und Taiwan

01/2007 bis 06/2010

Musterfirma, Musterstadt

Anbieter von komplexen Supply Chain Lösungen mit weltweit 50.000 Mitarbeitern und € 6,5 Milliarden Umsatz

***Procurement Manager (mit Prokura) für Logistkdienstleistungen aller Art
10 Mitarbeiter***

Die Aufgabenschwerpunkte umfassten:

- Einkauf (€ 250m pro Jahr) aller Dienstleistungen, Investitionsbedarf und Produkte aller Art in den Regionen Zentral- und Osteuropa
- Betreuung von über 40 Lagerstandorten
- Erstellung und Pflege eines Einkaufshandbuchs für die Gesellschaft und Überwachung der Einhaltung der Richtlinien und Prozesse
- Bedarfsanalyse und -planung für den gesamten Einkauf
- Real Estate und Facility Management für Neuprojekte und laufende Standorte
- Selbständige Entwicklung und Umsetzung von markt- und produktbezogenen Einkaufsstrategien inklusive eines permanenten Lieferantenmonitorings
- Qualitätsmanagement für den gesamten Einkaufsprozess
- Budgetverantwortung

Besondere Leistungen und Ergebnisse:

- Durchsetzung einer zentralen Einkaufsorganisation für die Regionen Zentral- und Osteuropa um damit bestmögliche Synergien und Kostenvorteile zu erschließen
- Hohe Incentives in Millionenhöhe konnten mit Investoren von Immobilien bei der Implementierung von neuen Logistikstandorten verhandelt werden, die deutlich zur Steigerung des EBITDA beigetragen haben
- Neufassung der Richtlinie für Dienstfahrzeuge verbunden mit einem Wechsel des Leasingpartners mit Kostenreduzierung pro Jahr von über € 300.000

12/2005 bis 12/2006

Musterfirma, Musterstadt

Spezialisierte Erzeuger (Altpapier) von graphischem Papier und Büropapier mit 650 Mitarbeitern und € 190m Umsatz

***Leiter Materialwirtschaft und Logistik (mit Prokura)
25 Mitarbeiter***

Die Aufgabenschwerpunkte umfassten:

- Beschaffung (€50m pro Jahr) von Altpapier, Prozesschemikalien, Verpackungsmaterial, Fabrikausrüstung und Ersatzteile, Verbrauchsmaterial, Investitionsbedarf und Dienstleistungen
- Leitung der Lagerwirtschaft und Logistik
- Leitung der Abteilung Customer Service und Produktionssteuerung
- Qualitätsmanagement für den kompletten Verantwortungsbereich

Wichtige Ergebnisse:

- Restrukturierung der Abteilung wegen der Trennung vom Zweigwerk in Musterstadt

10/1998 bis 09/2005

Musterfirma, Musterstadt

Hersteller elektrischer und elektronischer Steckverbinder für die Automobil- und Investitionsgüterindustrie, Zigarettenautomaten und Sondermaschinenbau mit weltweit 2.200 Mitarbeitern und € 280m Umsatz

Bereichsleiter Materialwirtschaft und Logistik (mit Prokura) **120 Mitarbeiter**

Die Aufgabenschwerpunkte umfassten:

- Globaler Einkauf (€ 100m pro Jahr) aller Rohstoffe, Komponenten, Handelswaren, Dienstleistungen und Investitionsbedarf für die Produktionsstätten in Deutschland, Schweiz, Rumänien, China und USA
- Globale Distributionslogistik für Fertigwaren bis zum Endkunden
- Globale Beschaffungslogistik für den Bedarf aller Produktions- und Montagewerke der Gruppe
- Planung und Überwachung der globalen Lagerstätten der Gruppe und Sicherstellung der Einhaltung einer einheitlichen Logistikstrategie
- Qualitätsmanagement für den Logistik- und Einkaufsprozess
- Budgetverantwortung für Cost Centre in Höhe von € 20m

Besondere Leistungen und Ergebnisse:

- Schlüssel Projekt „Central Component Warehouse“
 - Projektumfang von € 10m
 - Erweiterung, Rationalisierung und Modernisierung des Zentrallagers in Espelkamp
 - Einhaltung des vorgegebenen Terminplans und Budgets
 - Verdopplung der täglichen Kommissionierleistung
 - Keine Erhöhung der Fehlerraten
- Schlüssel Projekt „Eurologistik“
 - Schließung aller Lagerstandorte in Europa und Konzentration der Lieferung an Endkunden aus dem Zentrallager in Espelkamp
 - Einsparung von über € 1m bei den jährlichen globalen Logistikkosten
 - Halbierung der durchschnittlichen Bestände an Fertigwaren auf € 50m
 - Steigerung der Verfügbarkeit der Endprodukte für alle globalen Kunden
 - Verbesserung des Kundenwunschtermins von vorher durchschnittlich 65% auf über 95% im ersten Jahr nach Einführung
- Outsourcing der Frachtabwicklung an einen externen Dienstleister
- Für alle wichtigen Rohstoffe wurden Rahmenverträge und Kanban Nachschubregeln eingeführt
- Implementierung der Balance Score Card für die Bereiche Beschaffung und Logistik
- Identifizierung von „low cost“ Lieferanten in Osteuropa und Asien für die Belieferung der lokalen Montagewerke

04/1995 bis 09/1998

Musterfirma, Musterstadt

Hersteller von hochwertigen Badezimmer Accessoires, Bürobedarfsartikel, Klimatechnisches Zubehör, Eingangsmatten für gewerbliche Objekte, Schwimmbadroste und Konvektionsheizungen mit 700 Mitarbeitern und € 80m Umsatz

Leiter Zentraleinkauf (mit Beschaffungslogistik)

9 Mitarbeiter

Die Aufgabenschwerpunkte umfassten:

- Einkauf (€ 40m pro Jahr) aller Rohstoffe, Komponenten, Handelswaren, Dienstleistungen und Investitionsbedarf für die Produktionsstätten in Deutschland und Tschechien
- Globale Beschaffungslogistik für den Bedarf aller Produktions- und Montagewerke der Gruppe

Besondere Leistungen und Ergebnisse:

- Suche und Implementierung neuer Lieferanten aus China und Taiwan für Handelswaren für den Bereich Bad und Büro
- Identifizierung von „low cost“ Lieferanten in Osteuropa für Glaserzeugnisse und andere Komponenten für die Fertigung in Lingen und Tschechien
- Im November 1996 wurde durch einen Großbrand ein Drittel der Produktionsfläche vernichtet. Innerhalb weniger Wochen konnten alternative Standorte in der Nachbarschaft angemietet werden, um die Produktion der Kundenaufträge mit einem angemieteten Maschinenfuhrpark sicherzustellen
- Innerhalb von neun Monaten wurde ein Neubau errichtet und das Budget konnte um über € 1 m unterschritten werden und der sehr enge Terminplan eingehalten werden

07/1992 bis 12/1994

Musterfirma, Asien

Hersteller von Produkten für Haarpflege, Healthcare und Küchengeräte mit 1.500 Mitarbeitern in China und € 70m Umsatz

Materials Manager (Einkauf und Gesamtlogistik)

55 Mitarbeiter

Die Aufgabenschwerpunkte umfassten:

- Einkauf (€ 40m pro Jahr) aller Rohstoffe, Komponenten, Handelswaren, Dienstleistungen und Investitionsbedarf für die Produktionsstätte in China
- Globale Beschaffungslogistik für den Bedarf der Produktionsstätte
- Planung der Produktion
- Leitung des Lagers
- Steuerung des Versands an die Endkunden
- Budgetverantwortung

Besondere Leistungen und Ergebnisse:

- Steigerung des „local content“ für Produktionsmaterial auf über 50%
- Einführung der Direktbelieferung durch die Lieferanten nach China nach Schließung der Fertigungsstätte in Hong Kong
- Planung und Implementierung eines ERP Systems zur Steigerung der Planungsgenauigkeit und Zuverlässigkeit der Bestandsdaten

04/1990 bis 06/1992 **Musterfirma, Musterstadt**
Hersteller von elektromechanischen und elektronischen Komponenten für Haushaltsgeräte, Heizer für den Endverbraucher und Weidezaungeräte für die Landwirtschaft mit 2.400 Mitarbeiter und € 100m Umsatz

Leiter Materialwirtschaft (Einkauf und Beschaffungslogistik)
35 Mitarbeiter

Die Aufgabenschwerpunkte umfassten:

- Einkauf (€ 60m pro Jahr) aller Rohstoffe, Komponenten, Handelswaren, Dienstleistungen und Investitionsbedarf für die Produktionsstätten in Wangen und Kißlegg
- Globale Beschaffungslogistik für den Bedarf der Produktionsstätten
- Leitung der Lagerwirtschaft
- Budgetverantwortung

Besondere Leistungen und Ergebnisse:

- Identifizierung von „low cost“ Lieferanten in Osteuropa und Fernost für Handelswaren und elektronische Bauelemente für die Fertigung
- Erweiterung der Beschaffung von einer ausschließlichen regionalen auf eine internationale Ausrichtung

1980 bis 1990 **Musterfirma, Musterstadt**
Hersteller von Personenkraftfahrzeugen mit damals 30.000 Mitarbeiter in Deutschland und € 27 Milliarden Umsatz

01/1988 bis 03/1990 **Einkäufer Advance Purchasing**
3 Mitarbeiter

Verantwortlich für die Auswahl von Entwicklungslieferanten für zukünftige Projekte. Zuordnung zum Engineering Bereich Body für Komponenten im Bereich Fahrzeugelektrik, -elektronik und -klimatisierung mit einem jährlichen Einkaufsvolumen von € 3 Milliarden

01/1985 bis 12/1987 **Corporate Auditor**
Für drei Jahre an Musterfirma ausgeliehen. Durchführung von Prozess- und Systemrevisionen bei Niederlassungen in Europa und Afrika (EMEA) in Gruppen bis zu 7 Revisoren. Einsatz erfolgte in Europa und Afrika

11/1980 bis 12/1984 **Einkäufer Fertigungsmaterial**
Klassischer Beginn nach Universitätsabschluss mit „Training on the job“. Selbständige Recherchen nach geeignete Lieferanten und Verhandlung von Jahresabschlüssen im definierten Sachgebiet. Zuletzt zuständig für Vergaser, Radios, Lautsprecher, Befestigungselemente aus Kunststoff, extrudierte Leitungen für Kraftstoff und Luft, Bowdenzüge für Gasannahme, Kupplung, Handbremse und Sitzverriegelungen mit einem jährlichen Einkaufsvolumen von € 200m

Auslandserfahrungen

1957 bis 1972	Aufenthalt in Uganda und Kenia inklusive Schulausbildung bis zur Mittleren Reife (Certificate of General Education)
1985 bis 1987	Aufenthalte von insgesamt 20 Monaten in England und Kenia
1992 bis 1994	Aufenthalt in Hong Kong, China
1995 bis 2005	Häufige Dienstreisen (5 bis 6 Mal pro Jahr) nach China, Hong Kong, Taiwan, Singapur, Japan, USA und Europa
2007 bis heute	Regelmäßige Dienstreisen (2-3 Mal im Monat) vorwiegend nach Osteuropa mit Schwerpunkt Tschechien, Slowakei, Polen, Ungarn, Rumänien und Fernost

Weiterbildung

1988	Personal Computer Ausbildung für folgende Software: Word, Excel, PowerPoint, Outlook
1989	TOM/KOM Seminar (Technisch/Kaufmännisch Orientiertes Management)
1989	Basis Seminar- Level 1 Spanisch Intensivkursus
1998	SAP/R3 (Module SD, MM, PP, APO, BW)

EDV-Kenntnisse

Software:	Microsoft Office, Windows, Outlook
ERP Systeme:	SAP R3, JD Edwards

Ausbildung

04/1976 bis 03/1978	Universität Musterstadt (bis Vordiplom)
04/1978 bis 10/1980	Universität Musterstadt mit Abschluss Diplomkaufmann
09/1972 bis 06/1974	Muster- Gymnasium, Musterstadt mit Abschluss Abitur
01/1968 bis 07/1972	Muster- School, Nairobi/Kenia mit Abschluss Mittlere Reife

Sprachkenntnisse

Deutsch:	Muttersprache
Englisch:	Wie Muttersprache bedingt durch langjährigen Afrikaaufenthalt
Französisch:	Schulkenntnisse
Spanisch:	Grundkenntnisse durch Schulungskursus
Suaheli:	Grundkenntnisse (nur mündlich)

Persönliche Interessen

Tanzsport
Fremde Kulturen
Reisen



IPSER

Wir bewerben Sie!



IPSER öffnet Ihnen die Tür zum ‚verdeckten Stellenmarkt‘.

Nie davon gehört?

60 % aller Arbeitsplätze werden ohne Ausschreibung vergeben. Das ist der ‚verdeckte Stellenmarkt‘.

Wir zeigen Ihnen, welche Möglichkeiten Sie durch eine Zusammenarbeit mit IPSER haben, um einen neuen Job zu finden.

Klicken Sie hier!

Sichern Sie sich Ihren Erfolg

