

Qualifikationsprofil

Berufe:

Erlerner Beruf: Diplom-Biologe

Ausgeübte Tätigkeiten: IT-Dozent,
Systemadministrator,
IT-Supporter,
Medizinischer Redakteur,
Produktmanager bzw. Produktmarketing Manager für Software, seit 2003

Fachliche Kompetenzen:

- Umfangreiche Kenntnisse im Bereich des Produktmanagements
- Umfangreiche Kenntnisse im Bereich Cloudcomputing (private, public, hybrid; IaaS, SaaS, PaaS)
- Betreuung von Softwareprodukten über den gesamten Produktlebenszyklus – von der Idee über die Erstellung bis zur Freigabe und zur Abkündigung
 - Erstellen von Business-Requirements-Dokumenten als Entscheidungsvorlage für die Geschäftsführung
 - Erstellen von Product-Requirements-Dokumenten als Vorlage für Entwicklungstätigkeiten
 - Erstellen von Fachkonzepten zur Ausrichtung der Produktstrategie
 - Markt- und Wettbewerbsbeobachtung
 - Erstellen von Rahmenterminplänen (Roadmaps) für die Produkte
 - Definition von technischen Anforderungen für die Weiterentwicklung der Produkte
 - Entwicklung von Preiskonzepten
 - Präsentation der produktrelevanten Informationen vor Geschäftsleitung und vor Kunden
 - Erstellung von Argumentationslisten (Battlecards)
 - Durchführung von Webcasts in englischer und deutscher Sprache
 - Schulung von internen Kunden (Vertrieb, Support, Presales)
 - Definition von Testszenarien
 - Verhandlung mit bestehenden oder potenziellen Partnern

Management-Kompetenzen

Allgemein

- Motivationsstärke
- Organisationstalent
- Gute Präsentationsfähigkeiten
- Zeitmanagement
- Konfliktlösungskompetenz
- Energische, direkte Herangehensweise
- Ergebnisorientiertheit
- Koordinierung von Abteilungen und Tätigkeiten

Presales/Vertrieb

- Kundenorientierung
- Präsentationsfähigkeit
- Technische Konzeptionierung von Lösungen
- Überzeugungskraft
- Preiskalkulation

Einkauf

- Führung von Verhandlungen mit Partnern (Umfang, Preis, Lieferung, Abrechnungs- und Provisionsmodelle)
- Kalkulation von Preisen

Personalwesen

- Führung von Arbeitsgruppen
- Führung von studentischen Aushilfskräften
- Bewerberprüfung und Einstellungsgespräche
- Mitarbeitermotivation

Sprachen:

- Deutsch: Muttersprache
- Englisch: Sehr gut in Wort und Schrift

Persönliche Stärken:

- Vorantreibend
- Anspruchsvoll
- Bestimmt
- Herausfordernd
- Enthusiastisch
- Selbstmotiviert
- Direkt
- Neue Aufgaben positiv angehen

Soziale Kompetenz:

- Zuverlässig
- Anpassungs- und teamfähig
- Bereit, Verantwortung anzunehmen
- Tolerant und diplomatisch

Interessen

- Sport: Fitness, Basketball
- Deutsche Sprache



IPSER

Wir bewerben Sie!



IPSER öffnet Ihnen die Tür zum ‚verdeckten Stellenmarkt‘.

Nie davon gehört?

60 % aller Arbeitsplätze werden ohne Ausschreibung vergeben. Das ist der ‚verdeckte Stellenmarkt‘.

Wir zeigen Ihnen, welche Möglichkeiten Sie durch eine Zusammenarbeit mit IPSER haben, um einen neuen Job zu finden.

Klicken Sie hier!

Sichern Sie sich Ihren Erfolg

