

Vakante Tätigkeitsmerkmale

Berufsausbildung

1977 – 1979 Musterrfirma in Musterstadt
Ausbildung zum Molkereifachmann
ab dem 2. Lehrjahr selbständige Führung von Abteilungen
während Urlaubs- und Krankheitsvertretungen nach Zielabsprachen

Berufstätigkeit

08.1979 – 09.1983 Musterrfirma in Musterstadt
Mitarbeiter in sämtlichen Abteilungen
Vertretung der Abteilungsleiter
Inbetriebnahme von Neuanlagen, Leistungsoptimierung
Anlernen von Fach-, Bedien- und Hilfspersonal
Während dem Grundwehrdienst und der Techniker Ausbildung
weiterhin tätig an den Wochenenden und Urlaubstagen

09.1985 – 03.1987 Musterrfirma in Musterstadt
Technischer Betriebsleiter
Leitung und Führung des Betriebes,
Disposition von Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffen
Einkauf von Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffen
Bereitstellung und Sicherstellung der notwendigen Ressourcen
Planung und organisatorische Umsetzung von Projekten (Anbauten, Linien-erweiterungen, Innovationen)
Fehler- und Problembeseitigung an den Produktionslinien
Durchführung von mechanischen und elektrischen Reparaturen
Planung und Organisation von externen Serviceintervallen

04.1987 – 06.1990 Musterrfirma in Musterstadt
Assistent des Betriebsleiters
Unterstützung der Geschäftsleitung in beratender und planerischer Funktion;
Umsetzung und Überwachung der Geschäftsziele in den leitenden und ausführenden Bereichen zur Gestaltung eines qualitativen, ökonomischen und ökologischen Betriebsablaufes;

Disposition von Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffen
Bereitstellung und Sicherstellung der notwendigen Ressourcen
Personaleinsatzplanung
Planung und organisatorische Umsetzung von Projekten (Anbauten, Linienenerweiterungen, Innovationen)
Leiten und Steuern von Inbetriebnahmen, Abnahmecontrollings, Leistungsoptimierungen,
Anlernen von Fach- und Bedienpersonal mit Übergabe
Überwachung, Kontrolle und Führung der Produktion
Fehler- und Problembeseitigung an den Produktionslinien

07.1990 – 12.1998

Musterfirma in Musterstadt
Betriebs- und Produktionsleiter
Neubau einer Molkerei für Produkte
im Glas-Mehrweg-System

Unterstützung der Geschäftsleitung in beratender und planerischer Funktion;
Umsetzung und Überwachung der Geschäftsziele in den leitenden und ausführenden Bereichen zur Gestaltung eines qualitativen, ökonomischen und ökologischen Betriebsablaufes; im Altbau, parallel Alt- und Neubau, danach Neubau
Mitarbeit im Umweltmanagement (Betriebsbeauftragter für Abfall und Gefahrstoffe);
Mitwirkung bei der Planung, Auslegung und Umsetzung der neuen Molkerei sowie der Durchführung des Inbetriebnahmecontrollings;
Organisation des gesamten Materialflusses (Roh-, Hilfs- u. Betriebsstoffe) vom Einkauf über die Bestellung bis zur Distribution
Aufbau eines Technik-Centers (mechanische und elektrische Werkstatt)
Veräußerung der Altanlagen im Altbau und Organisation des Abbruchs und Entsorgung des Altbaues

Mit der Planung und Umsetzung des „Neubaues“ resultierten daraus natürlich die Punkte aus der Zusammenfassung „Realisierte Projekte“. Diese Kenntnisse, Fertigkeiten, Aufgaben und Verantwortungspunkte spiegeln sich für die Zukunft in jeder weiteren Position.

Neben den genannten Punkten und den Ausführungen in den Arbeitszeugnissen führe ich nur noch beachtenswerte Eckdaten auf:

11.2000 – 09.2010

Musterfirma in Musterstadt

Produktionsleiter

Erweiterung der Produktionshalle um 100%
Planung von 5 neuen Produktionslinien
Planung von neuen Endverpackungslösungen für alle Linien, teilweise zweigleisige Systeme, je nach Anforderung des Handels
Umstellung und Reorganisation der Linienaufstellung um Synergieeffekte hinsichtlich Rohware, Kuppelprodukte, Personaleinsatz zu verbessern
Planung und Umsetzung einer Zentral-Palettieranlage für zwölf Produktionslinien bis zur Warenidentifikation
Aufbau eines Warenwirtschaftsprogrammes und Organisation des Warenflusses vom Rohwarenkühlraum bis zur Fertigstellung der Fertigwarenpalette
Outsourcing des Warenwirtschaftssystems im Bereich Verpackung (Anlieferung, Lagerung, Bereitstellung, Rücknahme, Lagerhaltung) durch externen Logistiker
Die Effizienzen der Maßnahmen sind im Arbeitszeugnis aufgeführt

10.2010 – 03.2011

Musterfirma in Musterstadt

Produktionsleiter Schneiden und Verpacken

Inbetriebnahme von neuen Anlagen und Anlernen des Personals
Leistungscontrolling
Bereitstellung der notwendigen Ressourcen zur Sicherstellung der Produktions- und Auslieferungssicherheit
Gewährleistung einer 100%igen Ausliefersicherheit für den Weihnachtsabverkauf 2010 (was bisher noch nie der Fall war)
Planung und Organisation eines neuen Verpackungslagers sowie einer effizienten Bereitstellungs- und Entsorgungslogistik für die Produktion mit Abbildung im Warenwirtschaftsprogramm
Planung und Umsetzung von Innovationen (techn. Neuheiten sowie Einführung neuer Produkte)

06.2011 – 12.2012

Musterfirma in Musterstadt

Betriebsleiter – Einkaufsleiter – Mat. Logistiker

Optimierung der Linienkonzeptionen mit Leistungssteigerungen von bis zu 15%
Optimierung des Personaleinsatzes, Umsetzung von Synergieeffekten an den Linien (Personalreduzierung 10%)
Umsetzung der Anforderungen der Lebensmittelüberwachungsbehörde sowie des Handels

Erweiterung der Produktionshalle (Vorbau als Hygieneschleuse und als Grauzone vor dem offenen Produkt)

Planung, Aufbau und Optimierung einer Rote Bete Kochlinie

Überwachung und Optimierung des Abwassersystems

Organisation und Steuerung von Instandhaltungs- und Sanierungsprojekten

Planung, Organisation und Umsetzung eines neuen Sauerkrauteinschneidewerkes bis hin zur Fertigstellung und Inbetriebnahme

I-Bewerbung®



IPSER

Wir bewerben Sie!



IPSER öffnet Ihnen die Tür zum ‚verdeckten Stellenmarkt‘.

Nie davon gehört?

60 % aller Arbeitsplätze werden ohne Ausschreibung vergeben. Das ist der ‚verdeckte Stellenmarkt‘.

Wir zeigen Ihnen, welche Möglichkeiten Sie durch eine Zusammenarbeit mit IPSER haben, um einen neuen Job zu finden.

Klicken Sie hier!

Sichern Sie sich Ihren Erfolg

