

Musterstadt Januar 2015

Initiativbewerbung als Junior HR-Manager / Assistant Human Resources

Sehr geehrte Damen und Herren,

immer in Bewegung, jeden Tag neu und mit spannenden Herausforderungen: So stelle ich mir die Personalarbeit in Ihrem Unternehmen vor. Ich möchte Ihr HR-Team gern bei der Gewinnung, Betreuung und Förderung Ihrer Mitarbeiter unterstützen und bewerbe mich daher als **Junior HR-Manager / Assistant Human Resources**. Auch über die Möglichkeit eines Traineeships freue ich mich.

Praktisch bin ich in der Personalarbeit noch ein „Greenhorn“, habe jedoch vor kurzem meine Weiterbildung zur geprüften Personalreferentin mit einem sehr guten Ergebnis abgeschlossen und habe jetzt große Lust, mit ganzem Einsatz in die Human Resources einzusteigen. Auf der Grundlage meiner Weiterbildung kann ich Sie in allen relevanten Bereichen des Personalmanagements unterstützen.

Ursprünglich komme ich aus dem Bereich PR/Öffentlichkeitsarbeit, habe mich dort allerdings insbesondere in meinen jungen Jahren - frisch nach dem Studium - nicht ganz wieder gefunden. Nach einer Zeit im Office-Management mit wechselnden Aufgabenfeldern, beschloss ich, mich neu zu fokussieren und intensiv weiterzubilden. Ich habe mich dabei sehr bewusst für die Human Resources entschieden.

Mein Lebenslauf ist also bunt, was aber für die Personalarbeit durchaus von Vorteil ist: Ich kenne verschiedene Branchen und Stellenanforderungen in einem Unternehmen aus der Praxis, bin hinsichtlich neuer Aufgabenstellungen sehr flexibel, außerdem bin ich organisationsstark und verfüge über eine hohe kommunikative Sensibilität.

So lernte ich beispielsweise während meiner PR-Zeit das Formulieren von Texten verschiedenster Ausrichtung sowie die Funktionsweise von Kommunikation in unterschiedlichen – auch sehr sensiblen – Situationen. Ich übte mich zudem im Kundenkontakt und verfeinerte mein Gespür für verschiedene Persönlichkeiten und deren Bedürfnisse.

Ich denke, diese Fähigkeiten lassen sich sehr gut im Recruiting, aber auch in anderen Bereichen der Personalarbeit einsetzen. Durch meine Vergangenheit in der schreibenden Zunft unterstütze ich Sie z.B. gern auch bei allem, wozu es knackige Texte braucht, etwa Mitarbeiter-Newsletter, Informationstexte, Stellenanzeigen usw.

Ich würde mich sehr freuen, wenn mir der Einstieg in die Human Resources in einem engagierten Team wie Ihrem gelingen würde, in einem wachsenden Unternehmen, in dem ich mich einbringen und mich gemeinsam mit Ihnen weiterentwickeln kann.

Ich freue mich sehr, von Ihnen zu hören und Sie persönlich kennenzulernen!

Mit freundlichen Grüßen

Maria Mustermann



IPSER

Wir bewerben Sie!



IPSER öffnet Ihnen die Tür zum ‚verdeckten Stellenmarkt‘.

Nie davon gehört?

60 % aller Arbeitsplätze werden ohne Ausschreibung vergeben. Das ist der ‚verdeckte Stellenmarkt‘.

Wir zeigen Ihnen, welche Möglichkeiten Sie durch eine Zusammenarbeit mit IPSER haben, um einen neuen Job zu finden.

Klicken Sie hier!

Sichern Sie sich Ihren Erfolg

